



Основные направления работы коллектива и цели в области качества на 2018-2019 учебный год

- Развитие перспективных направлений сотрудничества с социальными партнерами колледжа посредством реализации совместных образовательных проектов;
- Развитие современной цифровой образовательной среды как средства предоставления качественного и доступного обучения потребителей с помощью цифровых технологии;

<i>Процессы</i>	<i>Цели в области качества</i>
1. Процесс обучения	1.1. Сохранить контингент - отсев не более 7,0 %
	1.2. Повысить качество образовательных результатов - доля обучающихся, освоивших образовательные программы - 100% - доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию - 100% - доля выпускников, закончивших на «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников – не менее 20%
	1.3 Принять участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WSR) различных уровней не менее чем в 3 компетенциях
	1.4 Выпустить в 2018 - 2019 уч. г. не менее 352 человек (21 учебная группа), в т.ч.: - химико-технологическое отделение – не менее 89 человек (4 учебные группы), по программам подготовки специалистов среднего звена – не менее 74 человек (3 учебные группы); по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – не менее 15 человек (1 учебная группа); - финансово-правовое отделение – не менее 125 человек (7 учебные группы), по программам подготовки специалистов среднего звена – не менее 121 человека (6 учебные группы); по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – не менее 4 человек (1 учебная группа); - техническое отделение – не менее 86 человек (7 учебных групп), по программам подготовки специалистов среднего звена – не менее 70 человек (4 учебные группы); по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – не менее 16 человек (1 учебная группа); - заочное отделение – по программам подготовки специалистов среднего звена - не менее 53 человек (3 учебные группы).
	1.5 Выпустить в 2018-2019 уч.г. - не менее 12 специалистов среднего звена по программе целевой подготовки с ОАО «Славнефть-ЯНОС»
	1.6 Организовать подготовку не менее 25 человек в рамках соглашений о сотрудничестве с Ярославским отделением №17 ПАО «Сбербанк России» и Центром сопровождения клиентских операций Центрального и Северо-Западного регионов ПАО «Промсвязьбанк»
	1.7 Организовать подготовку группы дуального обучения в рамках соглашения с АО «Р-Фарм»
	1.8 Принять участие в реализации программы модернизации системы профессионального образования Ярославской области на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО («Информационные и коммуникационные технологии»)
2. Воспитательно-социальный процесс	2.1 Принять участие не менее чем в 15 акциях по направлениям: - патриотизм; - противодействие экстремизму; - здоровьесбережение

Процессы	Цели в области качества
	2.2 Совершенствовать эффективность деятельности структурных подразделений, обеспечивающих социализацию обучающихся (столовая, общежитие, медкабинет, музей, спортивный клуб и т.д.) с привлечением студенческого актива колледжа 2.3 Организовать и провести выставку научно-технического творчества студентов
3. Процесс предоставления дополнительных образовательных услуг	3.1. Организовать обучение по дополнительным профессиональным программам с заключением договоров со слушателями не менее 424 чел., из них: - на обучение по дополнительным профессиональным программам – не менее 340 чел. (студенты колледжа) - на обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе в по договору с Союзом WorldSkills Russia – не менее 60 чел. (внешние слушатели) - на обучение по дополнительным профессиональным программам - не менее 24 чел. (по договорам о целевой подготовке с предприятиями)
4. Кадровое обеспечение	4.1 Организовать участие педагогических работников колледжа в конкурсах профессионального мастерства различных уровней 4.2 Совершенствовать систему наставничества среди педагогических работников колледжа
5. Финансовое и материально-техническое обеспечение	5.1. Модернизировать материально-техническую базу колледжа: - произвести ремонт первого и второго этажей в общежитии - произвести сантехнические работы в общежитии и главном корпусе - произвести ремонт и модернизацию не менее двух кабинетов
6. Информационно-методическое обеспечение	6.1. Актуализировать содержание программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов 6.2. Разработать и апробировать дополнительные профессиональные программы с использованием современных электронных образовательных ресурсов
7. Процесс менеджмента	7.1 Лицензировать отдельные образовательные программы, входящие в списки востребованных на рынке труда ТОП-50 и ТОП-регион 7.2 Разработать и утвердить не менее двух программ модернизации материально-технической базы отдельных специальностей колледжа 7.3 Принять участие в региональном конкурсе «За лучшую работу в области обеспечения качества»
8. Процесс маркетинга	8.1. Принять участие в реализации образовательного проекта «Финансовое волонтерство» совместно с отделением Ярославской области Главного управления Центрального Банка РФ по ЦФО 8.2. Принять участие в реализации образовательного проекта «Фармкласс» совместно с АО «Р-Фарм» 8.3. Принять участие в реализации образовательного проекта инженерный «ЯНОС-класс» совместно с АО «Славнефть-ЯНОС» 8.4. Принять участие в реализации инновационного проекта «Фармстарт» совместно с АО «Р-Фарм» 8.5 Принять участие в реализации проекта «Профессиональные пробы» с МОУ Гимназией №3 г. Ярославля 8.3. Организовать и провести на базе колледжа областное профориентационное мероприятие «Дни профессионального образования» 8.4. Организовать и провести не менее 3 заседаний круглого стола с представителями работодателей 8.5 Обеспечить план приема по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена на 2019-2020 уч. год не менее 430 чел., по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих не менее 25 чел.

