


 Директор колледжа \_\_\_\_\_ РЖДАЮ  
 Н.К. Бурмистрова  
 приказ № 01/000 от \_\_\_\_\_ 2017 г.

Карта коррупционных рисков  
 государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Зачисление абитуриентов.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии	Низкая	Обеспечение открытости и доступности информации. Соблюдение требований нормативной документации.
2	Отчисление студентов.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Заместитель директора по УР, заведующие отделениями	Низкая	Соблюдение требований нормативной документации.
3	Неправомерный переход обучающегося с платного обучения на бесплатное.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по воспитательной и социальной работе	Низкая	Обеспечение открытости и доступности Информации. Соблюдение требований нормативной документации.
4	Приём на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, начальник отдела кадров	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу, изучение портфолио, рекомендаций. Соблюдение

		для поступления на работу. Соблюдение требований предусмотренных законодательством при приеме на работу.			требований, предусмотренных законодательством.
5	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, лица, которым разрешен доступ к персональным данным	Средняя	Соблюдение, утвержденной Антикоррупционной политики ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно- экономический колледж им. Н.П. Пастухова». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение локальных нормативных актов о персональных данных.
6	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица.	Использование в своих личных интересах движимого или недвижимого имущества.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснения работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно- экономический колледж им. Н.П. Пастухова».



					Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце	Директор, заместитель директора по ОЭВ	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова» требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами и локальными нормативными актами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

		года (квартала) - необеспеченное затягивание и / или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			
9	Регистрация материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Директор, заместитель директора по ОЭВ, главный бухгалтер	Низкая	Ежегодное проведение инвентаризации имущества колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
10	Оплата труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности работников, завышение показателей эффективности деятельности.	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им Н.П. Пастухова». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Утверждение показателей эффективности деятельности работников колледжа комиссией.
11	Представление интересов	Ненадлежащее исполнение	Директор	Средняя	Обязательное заблаговременное

	<p>учреждения в судебных и иных органах власти</p>	<p>обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при предоставлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти;  Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).</p>			<p>согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	--	---	--	--	---