

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о результатах деятельности
ГОУ СПО ЯО Ярославский промышленно-экономический колледж
в 2013 году

Доклад адресован представителям органов законодательной и исполнительной власти, студентам, учащимся школ и их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам и имеет своими целями обеспечение прозрачности функционирования колледжа, создание информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса и заинтересованных сторон.

1. Общая характеристика учреждения

Полное наименование: государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области Ярославский промышленно-экономический колледж.

Год основания: 1900.

Директор колледжа: Бурмистрова Нина Константиновна, Заслуженный учитель Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования.

Приемная директора: тел./факс: (4852) 30-61-71.

Приемная комиссия: тел.: (4852) 44-44-63.

Отделение дополнительного профессионального образования и маркетинга: тел.: (4852) 44-44-63.

Сайт: www.yres.ru.

Электронная почта: uxmt@yarslavl.ru.

Адрес: 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.8

Миссия колледжа: Ярославский промышленно-экономический колледж – это старейшее образовательное учреждение, которое видит своей целью сохранение и продолжение традиций профессионального образования и подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

Девиз колледжа: Вековые традиции. Современное образование. Успешное будущее.

Лицензия 76Л01 №0000007 Рег. номер №76242512/251.

Свидетельство о государственной аккредитации 76А01 №0000021 рег.№02-12-108

В 2013 году Ярославский промышленно-экономический колледж, основанный купцом первой гильдии, крупным ярославским промышленником и меценатом Николаем Петровичем Пастуховым, отметил свой 113-й день рождения.

В колледже внедрена, сертифицирована и постоянно совершенствуется система менеджмента качества, разработанная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2000. В 2013 году колледж вновь стал лауреатом премии Правительства Ярославской области «За лучшую работу в области обеспечения качества».

ЯПЭК имеет статус юридического лица, владеет и пользуется закрепленным за ним на праве оперативного управления госимуществом: четырехэтажным зданием учебного корпуса и зданием общежития секционного типа на 360 мест,

расположенным в непосредственной близости от учебного корпуса в студенческом городке.

В структуре колледжа 5 отделений: техническое, химико-технологическое, финансово-правовое, заочное, на которых обучаются 935 студентов по очной и 213 - по заочной формам обучения, а также отделение дополнительного профессионального образования, на котором в 2013 году прошли обучение 108 человек.

2. Организация образовательного процесса

Колледж работает в режиме шестидневной рабочей недели в одну смену. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 академических часов. Занятия начинаются в 9-00 и проводятся по стабильному расписанию.

В учебном корпусе колледжа размещены 37 кабинетов, 23 лаборатории, 7 лабораторий информационных технологий, спортивный комплекс (спортивный зал, тренажерный зал и лыжная база), учебно-производственные мастерские (слесарная, механическая, электромонтажная), библиотека, читальный зал, актовый зал на 400 мест.

Учебно-методическое сопровождение образовательного процесса, совершенствование профессиональной квалификации педагогических работников обеспечивает методический отдел.

Информатизацию образовательного процесса обеспечивает и поддерживает центр информационных технологий. Лаборатории информационных технологий оснащены современными компьютерами, объединенными в единую локальную сеть со скоростным доступом в Internet. Аудитории колледжа оборудованы мультимедиа-проекторами и интерактивными досками или экранами.

Библиотека ЯПЭК – одна из старейших в городе. Обеспеченность учебной литературой соответствует требованиям государственных образовательных стандартов. Создан электронный каталог книг с доступом для читателей. В библиотеке есть читальный зал и интернет-класс для самостоятельной работы студентов, оборудованный принтерами, сканером, копировальной техникой, ризографом, плоттером.

Образовательный процесс в колледже осуществляет педагогический коллектив общей численностью 69 человек, 79% из которых имеют квалификационные категории, почетные звания и ученые степени. 42 сотрудника награждены нагрудными знаками «Почетный работник СПО», почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, почетными грамотами губернатора Ярославской области, почетными грамотами департамента образования Ярославской области, 2 преподавателя удостоены звания «Заслуженный учитель РФ».

3. Содержание образования

В колледже реализуются 11 образовательных программ базовой и углубленной подготовки.

В 2013 году контрольные цифры приема успешно выполнены. Количество поданных заявлений на дневное и заочное отделения составило 678. Зачислено в группы, обучающиеся за счет средств бюджета, - 305 человек, в группы, обучающиеся на договорной основе, – 75 человек. Самыми востребованными специальностями на базе основного общего образования в этом году стали «Право и

организация социального обеспечения», «Страховое дело», «Информационные системы», «Переработка нефти и газа», где конкурс заявлений составил 3,5; 2,2; 2,8 и 2,0 человека на место соответственно.

Структура подготовки специалистов отвечает потребностям рынка труда региона и соответствует профилю образовательного учреждения.

В учебном процессе применяются современные образовательные и информационно-коммуникационные технологии, повышающие мотивацию учебной деятельности студентов и ее результативность.

Учебные занятия и практика для получения первичных профессиональных навыков студентов химико-технологического отделения проходит в лабораториях физико-химических методов анализа и спектрального анализа, где студенты исследуют строение и состав химических соединений с использованием современных средств измерения (полярографы, хроматограф, спектрофотометры, фотоэлектроколориметры, иономеры и др.).

Слесарная, механическая, электромонтажная мастерские служат базой практики для студентов технического отделения колледжа. Во время практики студенты приобретают навыки работы на сверлильных, сверлильно-фрезерных, токарных, строгальных, заточных, универсально-заточных станках. Студенты технического отделения проходят обучение и практику в лаборатории автоматизации технологических процессов и автоматического управления, оборудованной совместно с японской компанией Mitsubishi и в лабораториях информационных технологий.

Студенты финансово-правового отделения приобретают навыки работы на специализированном банковском оборудовании (ИК и УФ детекторы валют, счетчики монет и банкнот, кассовые аппараты и пр.) в специализированных лабораториях.

Ежегодно заключаются договоры более чем с 40 предприятиями об организации производственной практики студентов колледжа.

За время учебы в колледже студенты помимо основной специальности получают дополнительную рабочую профессию и имеют возможность получить новую профессиональную подготовку на отделении дополнительного профессионального образования.

4. Социальная защита студентов и воспитательная работа

Социальная поддержка студентов осуществляется в форме стипендиального обеспечения, материальной поддержки, премирования.

Студенты из числа детей-сирот и дети, оставшиеся без попечения родителей, получают компенсационные выплаты. Студентам из числа детей - сирот при выпуске выплачивается единовременная денежная компенсация.

Кроме того в колледже учреждены спортивная стипендия, стипендия имени основателя колледжа Н.П. Пастухова, стипендии старостам учебных групп, лучшим студентам учебных групп и отделений.

Заключены договора с ЗАО «Р-Фарм», ОАО «Русские краски», ОАО «Балтийский банк» о реализации стипендиальных проектов для студентов колледжа.

В колледже создана и функционирует психолого-педагогическая служба, которую возглавляет штатный педагог-психолог.

Для обеспечения студентов питанием работают студенческая столовая и буфет.

Медицинское обслуживание осуществляется фельдшером городской молодежной поликлиники в лицензированном медицинском кабинете.

В колледже работают органы студенческого самоуправления: студенческий совет, совет старост, совет общежития, совет физоргов.

Центр внеучебной воспитательной работы – актовое помещение на 400 мест, оборудованный микрофонами и усилителями, микшером с музыкальными центрами, прожекторами для освещения сцены. Здесь проходят традиционные мероприятия: день знаний, посвящение в студенты, парад талантов, конкурс «Слава богу, ты пришел!», турнир «Киберспорт против наркотиков», игры КВН, праздник последнего звонка и другие мероприятия. Созданы команда КВН «25 КАДР», профессиональный экологический клуб «Ноосфера», патриотический клуб «Память», студенческая газета «NEWS YPEC».

Ежегодно студенты колледжа участвуют в спортивных мероприятиях: спартакиада колледжа по 8 видам спорта, соревнования «А ну-ка, парни!» и «А ну-ка, девушки!» между командами преподавателей и студентов, осенний легкоатлетический кросс памяти братьев Михайловых, городская легкоатлетическая эстафета «Кросс наций», лыжные гонки «Лыжня России», эстафеты на приз летчика-космонавта В.В. Терешковой и на приз газеты «Северный край», областная спартакиада среди образовательных учреждений СПО. В колледже работают спортивные секции: баскетбола, волейбола, греко-римской борьбы, ОФП, тенниса.

С 2003 года в ЯПЭК ежегодно проходит межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Природное и духовное наследие родного края», в которой принимают участие студенты колледжей и техникумов из Москвы, Твери, Тулы, Костромы, Иванова, Переславля, Рыбинска и других городов. С 2012 года на финансово-правовом отделении проводится межрегиональная студенческая учебно-исследовательская конференция «Экономика. Финансы. Инновации». В этом году на конференции были озвучены проблемы современной банковской системы в Российской Федерации, а также презентовались инновационные проекты ведущих банков г.Ярославля (ОАО «Сбербанк России», ЗАО «ВТБ 24», ОАО «Балтийский банк», ОАО «Промсвязьбанк»). В конференции участвовали студенты колледжей и ВУЗов из Архангельской, Владимирской, Тверской областей и учащиеся профильных школ города Ярославля. В числе почетных гостей приняли участие специалисты департамента образования Ярославской области.

Впервые в 2013 году началась совместная программа по практическому обучению выпускников специальности «Банковское дело» в учебном центре ОАО «Сбербанк России» и ОАО «Промсвязьбанк». По окончании обучения выпускникам будут выданы документы установленного образца и оказана помощь в трудоустройстве.

5. Результаты деятельности, качество образования.

В 2013 году выпуск на очном отделении составил 181 человек, выдано дипломов с отличием – 27. Выпуск на заочном отделении – 76 человек, выдано дипломов с отличием – 6.

В 2013 году студенты колледжа принимали участие в 15 городских, областных и всероссийских олимпиадах и конкурсах и заняли при этом 11 призовых мест. А также участвовали в 19 спортивных мероприятиях и заняли 15 призовых мест.

6. Финансово-экономическая деятельность

За 2013 год государственный бюджет колледжа составил 64,83 млн. руб., доход от внебюджетной деятельности (обучение студентов с полным возмещением затрат на обучение, предоставление дополнительных образовательных услуг, спонсорская помощь) – 15,22 млн. рублей.

Основные статьи расходов:

Заработная плата – 38,247 млн. рублей

Стипендия – 3,045 млн. рублей

Налоги – 12,919 млн. рублей

Содержание детей-сирот – 1,222 млн. рублей

Приобретение оборудования – 8,003 млн. рублей

Текущий и капитальный ремонт – 8,450 млн. рублей

7. Социальное партнерство

Социальные партнеры колледжа по организации и ведению образовательной деятельности – крупные предприятия, организации и фирмы города Ярославля: ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», ОАО «Ярославский шинный завод», ОАО «Ярославский технический углерод», ОАО «Фритекс», ОАО «Русские краски», ЗАО «Ярославль-резинотехника», ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры», ООО «Азотно-кислородный завод», Государственный литературно-мемориальный музей-заповедник им. Н.А. Некрасова «Карабиха», Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник, «Центр лабораторного анализа и технических измерений» филиал по Ярославской области, Ярославльстат, филиал ОАО Акционерный коммерческий банк «Югра» г. Ярославля, филиал ОАО «Балтийский банк» г. Ярославля, филиал акционерного коммерческого банка Инвестиционный торговый банк (ОАО) «Ярославский», ОАО «Сбербанк» Ярославский филиал, Акционерный коммерческий банк «Промсвязьбанк» (ЗАО), ООО «Росгосстрах-Центр» - «Управление по Ярославской области», ЗАО «Р-Фарм», Такеда, Ранбакси и другие - всего более 40 предприятий города Ярославля.

По договорам с ОАО «Ярославнефтеоргсинтез», ОАО «Ярославский технический углерод» и ОАО «Русские краски» реализуются программы целевой подготовки выпускников по специальностям «Переработка нефти и газа», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Аналитический контроль качества химических соединений».

Представители работодателей включены в составы экспертных групп по аттестации педагогических работников колледжа и государственных аттестационных комиссий по итоговой аттестации выпускников колледжа.

Организованная в колледже служба содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводит мониторинг востребованности работодателями выпускников по всем специальностям и оказывает помощь выпускникам в трудоустройстве. В апреле 2013 года в колледже прошло заседание круглого стола на тему «Взаимодействие колледжа с работодателями в условиях реализации ФГОС СПО», на котором присутствовали представители крупных предприятий и организаций нашего города. Ключевым пунктом обсуждения был вопрос о наиболее эффективном взаимодействии колледжа и предприятий, с целью повышения качества практического обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников.

8. Перспективы развития колледжа.

В 2013 году Ярославская область стала одним из победителей конкурса, объявленного Агентством стратегических инициатив в рамках программы поддержки образовательных проектов. На территории области будет реализован системный проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования».

ГОУ СПО ЯО Ярославский промышленно-экономический колледж стал участником этого проекта и на протяжении двух лет будет осуществлять подготовку квалифицированных рабочих кадров для организации - партнера проекта ЗАО «Р-Фарм» Ярославский завод готовых лекарственных форм.

Цель проекта – внедрение элементов дуального образования, основанного на государственно-частном партнёрстве, как условия развития системы среднего профессионального образования Ярославской области; повышение качества профессиональных навыков выпускников, соответствующих требованиям к квалифицированным кадрам предприятий фармацевтического кластера.

Реализация данного проекта будет осуществляться при использовании сетевой формы взаимодействия образовательных организаций и предприятий по подготовке квалифицированных рабочих кадров.

В проекте примут участие обучающиеся двух специальностей «Аналитический контроль качества химических соединений» и «Биохимическое производство».

Формирование группы подготовки будет происходить после освоения обучающимися 2 курса. По окончании обучения будет выдаваться диплом о среднем профессиональном образовании и квалификации, а так же документ установленного образца о присвоении рабочих профессий «Аппаратчик ферментации препаратов биосинтеза», «Аппаратчик химической очистки препаратов биосинтеза», «Лаборант химического анализа», «Лаборант-микробиолог».

С целью расширения, углубления практической подготовки, получения дополнительных компетенций обучающимися в соответствии с требованиями работодателей планируется корректировка основной профессиональной образовательной программы за счет времени, отведенного на вариативную часть программы, на учебную и производственную практику. Одновременно с теоретическими знаниями обучающиеся будут приобретать практические навыки непосредственно на производстве.

Такое взаимодействие делает обучение более эффективным, т.к. обучающийся получает необходимый опыт работы на конкретном рабочем месте, в результате чего снижается риск отказа при трудоустройстве после завершения обучения, проходит плавное вхождение в трудовую деятельность, развиваются умение работать в коллективе, формируется социальная компетентность и ответственность, а предприятие имеет постоянный приток квалифицированного персонала.